

sábado 7 de agosto de 2021

Desarrollo Local de La Laguna hace un balance “muy positivo” del programa NOE-COVID y solicita más iniciativas similares para seguir bajando el paro

Esta iniciativa ha permitido la contratación durante 9 meses de 50 personas del municipio desempleadas como consecuencia de la crisis pandémica



El concejal de Desarrollo Local del Ayuntamiento de La Laguna, José Juan Gavilán, ha hecho una valoración “muy positiva” de los resultados del programa Programa NOE-COVID La Laguna 2020-2021 (Nuevas Oportunidades de Empleo para personas desempleadas como consecuencia de la crisis ocasionada por el coronavirus), que finaliza el próximo mes de septiembre y que ha permitido la contratación de 50 personas durante 9 meses para reforzar no solo la respuesta municipal al impacto de la crisis, desde la gestión administrativa de los nuevos procedimientos normativos al

impulso a campañas de apoyo al turismo, el comercio, la movilidad o el Mercado municipal, sino también, la mejora de las instalaciones públicas locales y el avance en las políticas ambientales.

Gavilán valoró el descenso de un 4,15% (819 personas menos) en las tasas de desempleo municipal recogidas en las últimas estadísticas relativas a julio, un mes en el que se registraron 2.253 contratos, datos que devuelven a La Laguna a los niveles de hace un año. Ante esta tendencia de los últimos meses, “tenemos que ser muy cautelosos y continuar desarrollando estrategias que fomenten el empleo y la recuperación económica”.

Por este motivo, “solicitamos nuevos planes de empleo especialmente dirigidos a las personas que se han quedado sin trabajo por la crisis pandémica y que cuentan con formación o experiencia profesional, para evitar que su situación se cronifique y facilitar su regreso al mercado laboral. Estas estrategias son un complemento importante de los otros programas de empleo a los que vamos a concurrir, especialmente pensados para mejorar la empleabilidad de personas con escasa formación o en situación de desempleo de larga duración”.

De hecho, el proyecto Nuevas Oportunidades de Empleo La Laguna 2020-2021 ha supuesto la contratación de 9 peones, 9 auxiliares administrativos, 8 animadores socioculturales, 4 oficiales de albañilería, 4 trabajadores y trabajadoras sociales, 2 oficiales de cerrajería, 2 oficiales de fontanería, 2 personas licenciadas en Derecho, además de un oficial de pintura, un inspector sanitario, nutricionista, auxiliar de seguridad, auxiliar de sala, una persona titulada en Ingeniería Industrial, agente de Igualdad, una persona titulada en Diseño Gráfico, otra experta en Marketing y un guía turístico.

Este personal, que inició su contrato de nueve meses en diciembre del año pasado, ha desarrollado tareas específicas en distintas áreas municipales, en las que se incluyen Bienestar Social, Seguridad, Patrimonio, Comercio, Turismo, Movilidad Sostenible, Deportes, Igualdad, Medio Ambiente, Obras y Mercado Municipal.

El programa ha incluido una serie de actuaciones de interés general y social que redundan en la mejora de empleabilidad de las personas beneficiarias y en la mejora de las condiciones económicas y laborales de La Laguna, pero también dirigidas a reforzar la respuesta municipal a la crisis pandémica.

Además, ha supuesto decenas de acciones para la mejora de los servicios, infraestructuras y equipamientos públicos, en los que se incluyen el Mercado y las instalaciones deportivas; la atención a personas en situación de vulnerabilidad social, la conservación y promoción del patrimonio, el impulso a la dinamización turística y comercial para apoyar la recuperación del sector tras el confinamiento, la promoción de hábitos de vida saludables, así como el desarrollo cultural local y la sostenibilidad medioambiental, de modo que el municipio avance en el Inventario municipal de Emisiones o los planes de acción para la diagnosis energética y para el Clima y la Energía Sostenible (PACES), entre otros.

Organización

El proyecto se ha venido desarrollando a través de cuatro secciones, definidas como Apoyo a los servicios de atención a la ciudadanía, especialmente, en lo relativo a los Servicios Sociales municipales; Mantenimiento de instalaciones y equipamientos públicos, en la que se incluyen actuaciones de accesibilidad y mejora en colegios públicos, recuperación y mantenimiento de espacios públicos culturales y desarrollo de actividades culturales, apoyo al mantenimiento de las instalaciones deportivas y transición hacia la soberanía energética.

Además de la Incentivación del comercio y el turismo mediante iniciativas de dinamización, así como Apoyo a la prestación de servicios públicos, ya que la crisis sanitaria, junto con la gran cantidad de medidas puestas en marcha para evitar la propagación de la pandemia, ha hecho que algunos de los servicios municipales se hayan visto colapsados en su gestión, por lo que era necesario reforzarlos.

El programa NOE-COVID, promovido por el Servicio Canario de Empleo y cofinanciado por el Fondo Social Europeo, supone una inversión total en La Laguna de 614.083,65 euros de los que 67.965,97 euros corresponden a aportación de la Concejalía de Desarrollo Local.

3,5 millones de inversión en planes de empleo locales

José Juan Gavilán destaca el “importante esfuerzo del personal de Desarrollo Local para que La Laguna pueda acceder al mayor número de subvenciones posibles para planes de empleo, un trabajo que solo en este último ejercicio ha permitido la contratación de 371 personas gracias a los casi 3,5 millones de euros en subvenciones procedentes del Fondo Social Europeo (FSE), el Servicio Público de Empleo Estatal, el Servicio Canario de Empleo y el Cabildo de Tenerife”.

Para el nuevo ejercicio, la Concejalía de Desarrollo Local del Ayuntamiento de La Laguna ha presentado un nuevo proyecto para la mejora de la empleabilidad y de las condiciones socioeconómicas de las personas desempleadas de larga duración del municipio, una iniciativa que supondría la contratación de 191 personas y una inversión total de 2.194.894,32 euros, subvencionados con cargo al Programa Extraordinario de Empleo Social (PEES) 2021-2022 y donde Desarrollo Local aportaría casi 584.000 euros.

Además de este plan, La Laguna opta a la nueva línea de subvenciones del Servicio Canario de Empleo destinada al desarrollo de proyectos generadores de empleo, en colaboración con las corporaciones locales, en los que se incorporen planes de formación que mejoren la empleabilidad de los trabajadores participantes y dirigida a personas paradas de larga duración. La iniciativa municipal supondría la contratación de 72 personas que carezcan de certificado profesional o título de ESO, su formación en competencias clave y la preparación para aumentar sus posibilidades para encontrar un empleo en diferentes ramas medioambientales, con especialización en la lucha contra flora invasora.

Objetivos de Nuevas Oportunidades de Empleo La Laguna 2020-2021

Atención a personas especialmente vulnerables con motivo de la crisis por covid-19 y, en especial, a las personas con mayores carencias de recursos personales y socioeconómicos, reforzando las distintas Unidades especializadas de los Servicios Municipales de La Laguna, llevando a cabo acciones de información, diagnóstico e intervención con seguimiento individualizado ante el incremento de la demanda, nuevos perfiles y necesidades.

Implantación de las medidas sanitarias para el control de la pandemia, para la conservación y mantenimiento de los productos alimentarios que se comercializan en el Mercado municipal, el fomento de hábitos de vida y alimentación saludables, así como garantizar las medidas de seguridad sanitaria establecidas por la Consejería de Educación para los centros educativos municipales.

Ante el incremento del volumen de las tareas en el ámbito de la seguridad ciudadana, el programa ha permitido reforzar la gestión administrativa en el trámite de todas las sanciones y actas derivadas de la puesta en marcha de diversas normas para el control de la pandemia.

Mejorar la accesibilidad, mantenimiento y adecuación de los centros educativos municipales y su entorno, de los espacios públicos culturales (con apoyo al desarrollo de la actividad cultural) y de las instalaciones deportivas locales, incluyendo sus elementos y equipamientos.

Asimismo, ha incluido el apoyo técnico a los proyectos que se están desarrollando en el Área de Acción 4 (Transición hacia la soberanía energética) del programa municipal La Laguna: Municipio en Transición 2030, para facilitar una transición energética local, así como diferentes acciones orientadas a implicar a la ciudadanía en una salida conjunta de la crisis, activando proyectos relacionados con las áreas de Comercio, Turismo, Movilidad Sostenible y Patrimonio.

Además de los conocimientos especializados obtenidos en cada campo de actuación y a través del desarrollo profesional y laboral, se ha formado en prevención de riesgos laborales específicos a todas las personas participantes.

