

jueves 16 de junio de 2022

# Desarrollo Local de La Laguna presenta un proyecto para contratar y formar a 90 personas en situación de desempleo de larga duración



La Concejalía de Desarrollo Local del Ayuntamiento de La Laguna ha presentado un nuevo proyecto de formación y empleo para personas que lleven en situación de desempleo más de un año y que carezcan de certificado profesional o título de ESO, una iniciativa que supondría la contratación de 90 personas, su formación en competencias clave y la preparación para aumentar sus posibilidades a la hora de encontrar un empleo en diferentes ramas profesionales con alta demanda de personal cualificado, como la construcción o el control de flora invasora. Con Empléate en La Laguna 2022, el Área refuerza su plan de acción frente al paro de larga duración, que representa la mitad del desempleo local, e

incrementa las cifras de personas beneficiarias del proyecto en un 25% y el presupuesto total en un 30% respecto al programa del año anterior.

El concejal de Desarrollo Local, José Juan Gavilán, explica que “observamos un paro estructural que representa el 53,2% del dato total y, aunque el de larga duración ha bajado un 3,76% en el último mes, estamos trabajando en una estrategia específica y vamos a reforzar las acciones de respuesta a esta realidad a través de los próximos planes de empleo y diversas acciones de formación y reinserción laboral”.

El edil señala que los datos de empleo del último mes revelan que las personas con actividad laboral más reciente son las que menos dificultades tienen para encontrar trabajo una vez finalizado su contrato, con una bajada interanual del desempleo en el cómputo total que alcanza el 44,67%, por lo que “vamos a dedicar buena parte de los esfuerzos a que la gente pueda volver a incorporarse al empleo”.

Y una de las acciones es el proyecto Empléate en La Laguna 2022, que supondría una inversión de 750.286,57 euros, unos 170.000 euros más que el programa del año pasado, y que opta a la línea de subvenciones del Servicio Canario de Empleo (SCE), en el marco del Plan Reincorpora-T, destinada al desarrollo de proyectos generadores de empleo, en colaboración con las corporaciones locales, en los que se incorporen planes de formación que mejoren la empleabilidad y dirigida a personas paradas de larga duración. Además, el proyecto supondría una cofinanciación municipal de casi 50.000 euros.

“Seguimos mejorando y apostando por la empleabilidad para mantener los buenos datos de empleo que ya se vienen produciendo en el municipio durante el último año y, desde la Concejalía de Desarrollo Local, vamos a estar al pie del cañón para que todas estas personas puedan conseguir las herramientas necesarias para que, cuando finalice el proyecto, puedan estar en condiciones de obtener una titulación oficial o acceder a un certificado de profesionalidad”, destacó Gavilán.

### **8 meses**

Este nuevo proyecto tendrá una duración de 8 meses y combinará la experiencia profesional retribuida con la formación. Las personas contratadas, cuya selección se realizará conforme a los criterios técnicos del SCE y con los preceptivos informes sociales para atender a las personas en mayor situación de vulnerabilidad, trabajarán en la conservación y el mantenimiento de los espacios públicos urbanos, tanto en parques y zonas ajardinadas municipales, como en playas, piscinas, litoral, el camping de Punta del Hidalgo, el mercado y el cementerio municipal

Además, les permitirá obtener competencias clave necesarias para acceder a titulación oficial y certificados de profesionalidad, así como la experiencia laboral adquirida mediante la práctica profesional y una formación complementaria y especializada, que incluye prevención de riesgos laborales; también para albañilería y trabajos de pintura y escayolado; manipulación de productos fitosanitarios; mantenimiento de jardines, parques y zonas verdes; reconocimiento de flora invasora y motosierra y desbrozadora, así como mozo o moza de almacén con el módulo de carretilla elevadora, muy demandado en el sector del transporte y la logística.

El modelo de alternancia de formación y empleo ha demostrado sus buenos resultados, ya que más del 93% de personas contratadas en el proyecto del año pasado aprovecharon las clases impartidas y se presentaron a las pruebas para acreditar las Competencias Clave de niveles 2 y 3, un paso que permitió a estas personas, que en su mayoría tenían un nivel educativo inferior a la ESO, acceder a cursos de formación y obtener certificados de profesionalidad.

El programa para este 2022 supondrá la contratación de 1 arquitecto/a técnico o grado equivalente, 4 oficiales de 1ª de albañilería, 39 peones de albañilería, 1 ingeniera/o agrícola, 4 oficiales agrícolas, 36 peones agrícolas, 3 profesores/as en educación de adultos, 1 orientador/a laboral y 1 administrativo o administrativa residentes en La Laguna.

Gavilán explica que “este proyecto está enfocado precisamente a personas con dificultades para salir del paro, a las que se les ofrece una formación laboral específica, pero también todo lo necesario para dar el siguiente paso y acceder a titulaciones y certificados oficiales. Hemos visto casos de personas que no tuvieron la oportunidad de estudiar y que solo necesitaban un apoyo, además de una importante aceptación de la formación continuada como estrategia para reincorporarse a un mercado laboral que está cambiando permanentemente y en el que se requieren habilidades y capacidades nuevas”.

### **Datos de desempleo de La Laguna**

Las desigualdades de oportunidades en el mercado de trabajo están determinadas, en buena parte, por el nivel de formación de la población. Conforme a los datos empleados para la elaboración de este proyecto (abril de 2022), el colectivo más afectado por el paro es el de personas con enseñanza primaria, que representan un 47,92% de las desempleadas en el municipio, seguido por educación secundaria (37,88%), educación universitaria (7,51%) y formación profesional (6,6%).

Hay que destacar que el paro registrado femenino es mayor en todos los grupos de nivel de estudios, salvo en la educación secundaria, que es ligeramente superior en los hombres, y que el 58,66% de las personas desempleadas de larga duración en el municipio son mujeres.

Los hombres con educación primaria representan el 52,9% del total de hombres desempleados del municipio, un dato que baja significativamente para aquellos con formación profesional o universitaria, que suponen el 5,57% y el 4,98%, respectivamente. En relación a las mujeres, la mayor incidencia se da en el grupo de educación primaria con un 43,94% respecto al total de desempleadas, mientras que en los de formación universitaria y formación profesional representan el 9,55% y el 7,43%, respectivamente.

Por grupos de edad, la duración de la situación de desempleo se eleva para el colectivo de más de 45 años, que agrupa un 72,49% de las personas paradas de larga duración del municipio. Además, la mayoría de las personas que llevan más de un año buscando empleo se concentran en el resto del sector servicios (43,63%), seguido del comercio (20,08%), al ser también los que tienen mayor presencia en el municipio. En contraposición, hay otros sectores que, quizá por ser menos relevantes en relación al empleo en el municipio, acumulan escaso paro de larga duración, como son la agricultura (1,18%), la industria (5,42%) o la construcción (9,82%).