

martes 6 de abril de 2021

Desarrollo Local de La Laguna tramita seis convenios que permiten la contratación de 371 personas en situación de desempleo

Los datos del mes de marzo muestran una reducción del paro del 2% en el municipio, con un total de 395 personas menos respecto al mes anterior



El Ayuntamiento de La Laguna, a través de la Concejalía de Empleo y Desarrollo Local que dirige José Juan Gavilán, ha tramitado seis convenios de empleo durante el periodo 2020-2021, que ejecutarán diferentes áreas municipales y que suponen la contratación de 371 personas en situación de desempleo, unos programas que buscan contrarrestar las consecuencias socioeconómicas derivadas de la pandemia.

El alcalde de La Laguna, Luis Yeray Gutiérrez, asegura que “una de los principales retos de este grupo de Gobierno es favorecer, en la medida de sus competencias, el fortalecimiento del mercado laboral en el municipio, mediante el apoyo a pequeños y medianos empresarios y agentes generadores de empleo, la formación como elemento clave de integración laboral y el acceso de la juventud a puestos de trabajo”.

Por su parte, el concejal de Educación, Juventud, Desarrollo local y OMIC, José Juan Gavilán, destaca que “los datos de paro del municipio relativos al mes de marzo, que registran una reducción de casi el 2% respecto a febrero, 395 personas menos en esta situación y 2.398 contratos generados durante ese mes, nos invitan a ser algo optimistas de cara a los periodos que se vienen por delante y que, históricamente, han derivado en un aumento de las contrataciones, pero analizando siempre con cautela, ya que seguimos en un contexto socioeconómico derivado de la situación sanitaria que es delicado”.

Gavilán pone en valor “el impacto favorable de los programas y planes de empleo para afrontar una situación tan comprometida como la que continuamos padeciendo” y la necesidad de continuar apostando por iniciativas de estas características, que no solo suponen unos ingresos muy necesarios para muchas familias, sino que facilitan formación teórico-práctica y mejoran la empleabilidad y cualificación de las personas desempleadas del municipio”.

Asimismo, recuerda que la selección se realiza conforme a los criterios técnicos del Servicio Canario de Empleo y con los preceptivos informes sociales, para atender a las personas en mayor situación de vulnerabilidad, según se recogen en las diferentes convocatorias de los convenios.

Los convenios actuales del Ayuntamiento de La Laguna con otras administraciones insular, regional, estatal y comunitaria son el Plan Extraordinario Empleo Social, con 128 contrataciones; el Plan de Fomento del Empleo

Agrario, con 71 personas; La Laguna Cuida, con 40; Promoción del Desarrollo, en el marco del PRODAE, con 6; el Plan para Parados de Larga Duración (Plan Reincorpora-T), con 76 personas, y el Programa Nuevas Oportunidades de Empleo para personas desempleadas como consecuencias de la crisis pandémica (NOE-COVID), con 50 contrataciones.

Más de 3,7 millones

Estos seis convenios suponen una inversión total de 3.778.212 euros, de los que 282.305 corresponden a aportación municipal, lo que representa el 7,5%. Estos programas están financiados con cargo al Fondo Social Europeo (FSE), el Servicio Público de Empleo Estatal, el Servicio Canario de Empleo y el Cabildo de Tenerife.

Con relación a las cifras del paro en el municipio, hechas públicas hoy, Gavilán destaca que, “por primera vez en varios meses, contamos con datos que apuntan a una tendencia favorable, con una bajada de 395 personas inscritas respecto al mes anterior y un descenso del 2%. Nos, encontramos además una tendencia alcista en el aumento de contrataciones por parte del sector empresarial del municipio en lo que vamos de año, pasando de generar una media de 1.500 contratos a principios de año a casi 2.500 en el mes actual, situándonos en un escenario similar al que teníamos en periodos pre-covid”.

El paro en La Laguna en cifras

La Laguna registra 20.351 personas en situación de desempleo, 2.700 más que en marzo de 2020, un mes, no obstante, en el que se produjo el confinamiento y se registraron centenares de ERTE, que no contabilizan en estas cifras.

Las mujeres representan más del 53% del total de personas desempleadas del municipio durante el mes de marzo.

El número de contratos tiene una tendencia alcista en lo que va de año, pasando de generar 1.587 en el mes de enero a 2.398 en marzo.

El sector servicios, de restauración, protección y vendedores de comercios sigue siendo el gran generador de contratos, muy seguido de los trabajos que no requieren una alta cualificación.