

sábado 5 de junio de 2021

# El 88% de participantes en el plan Desarróllate con La Laguna continúan mejorando su empleabilidad

*El convenio destinado a personas en desempleo de larga duración y sin cualificación ha dedicado el 40% de la jornada laboral a prepararlas para pruebas de Competencias Clave*



El 88% de personas contratadas en el marco del proyecto Desarróllate con La Laguna para personas en situación de desempleo de larga duración, han aprovechado las clases impartidas en esta iniciativa, que alterna formación y empleo, y se han presentado esta semana a las pruebas para acreditar las Competencias Clave de niveles 2 y 3, un paso que permitirá a estas personas, que en su mayoría tienen un nivel educativo inferior a la ESO, acceder a cursos de formación para obtener titulaciones de Certificados de Profesionalidad. El concejal de Desarrollo Local del Ayuntamiento de La Laguna, José Juan Gavilán, destaca el “alto nivel de satisfacción por la

elevada tasa de aprovechamiento de las herramientas que suministra este convenio y que tantas personas hayan decidido mejorar su situación profesional, continuando su formación y aumentando sus opciones laborales”.

Desarróllate con La Laguna, enmarcado en el Plan para Parados de Larga Duración (Plan Reincorpora-T) y que comenzó a finales de noviembre del año pasado, ha supuesto la contratación de 63 personas residentes en La Laguna, las cuales, durante 8 meses, han participado en un modelo en el que el 40% del tiempo se ha destinado a la formación, con 2 días a la semana.

La edad media de estos trabajadores y trabajadoras es de 49 años y han desarrollado su labor en las áreas de Servicios Municipales y Medio Ambiente, fundamentalmente, en el mantenimiento de espacios públicos. Además de la formación práctica en jardinería y albañilería, han recibido las competencias básicas y el acompañamiento necesario para presentarse a estas pruebas, y, posteriormente, recibirán cursos complementarios y personalizados para facilitar su reincorporación al mercado laboral.

Para el desarrollo del proyecto, tanto en su vertiente formativa como para la coordinación de la práctica profesional, se contrató a otras doce personas, concretamente, a dos docentes, una orientadora laboral, un arquitecto técnico, un ingeniero, tres oficiales de albañilería, tres oficiales agrícolas y una auxiliar administrativa de apoyo.

El proyecto, que finalizará en unas semanas, ha contado con un presupuesto de 609.722,12 euros, de los que 559.173,55 han sido subvencionados por el Servicio Canario de Empleo y el resto, 50.548,57 euros, han sido

aportados por el Ayuntamiento. Pero los efectos del convenio continuarán, ya que un total de 56 personas se han presentado a las pruebas de Competencias Clave que posibilitan el acceso a la formación para los Certificados de Profesionalidad de nivel 2, mientras que 32 lo hicieron para el nivel 3, unas pruebas que el Instituto Canario de Cualificaciones Profesionales ha celebrado esta semana.

Gavilán explica que “este Plan está enfocado precisamente a personas con dificultades para salir del paro, a las que se les ofrece una formación laboral específica, pero también todo lo necesario para dar el siguiente paso y acceder a titulaciones y certificados oficiales. Hemos visto casos de personas que no tuvieron la oportunidad de estudiar y que solo necesitaban un apoyo, además de una importante aceptación de la formación continuada como estrategia para reincorporarse a un mercado laboral que está cambiando permanentemente y en el que se requieren habilidades y capacidades nuevas”.

Así, además de la formación en Competencias Clave, desde el Área también se apuesta por la cualificación en sectores definidos por el Plan Reincorpora-T como “de interés preferente e interés público”, entre los que se incluyen, en este caso, la cualificación agraria, forestal y el empleo rural.

La orientadora del proyecto, la psicopedagoga María Dolores Armas Gutiérrez, señala que “las personas beneficiarias de este proyecto, han visto en el mismo una oportunidad para continuar con su formación y acceder a diferentes ámbitos formativos; aparte de una oportunidad de ampliación de *currículum*, cualificación y empleabilidad”.

El primer paso ha sido elaborar un diagnóstico y un itinerario profesional para cada persona y, durante meses, se ha trabajado su autoestima, motivación y las competencias y habilidades esenciales también para las relaciones sociales y laborales, desde saber hacer gestiones en las sedes electrónicas de las administraciones públicas a crear un *currículum* o conocer las nuevas realidades medioambientales y en materia de igualdad, una iniciativa en la que también han colaborado diversas asociaciones, como destaca Armas.

El docente Nuzet Ángel Melo González destaca el esfuerzo, compromiso y ganas de aprender que estos trabajadores y trabajadoras han mostrado durante estos meses, así como el alto índice de participación del alumnado del proyecto en estos exámenes, una decisión que tiene “mucho mérito, ya que son personas que llevaban mucho tiempo sin estudiar, que no poseían rutinas o hábitos de estudio y que muchos de ellos han tenido que conciliar la formación con sus responsabilidades familiares”.

### **Conjugar empleo con desarrollo**

La Concejalía de Desarrollo Local continúa desarrollando los proyectos para las nuevas convocatorias de planes de empleo insulares y regionales, en los que se trata de conjugar una respuesta a la compleja realidad del desempleo en un municipio que es sede de dos universidades, varios IES con la totalidad del espectro de las especialidades y un Centro Integrado de Formación Profesional, con una propuesta general que, además de ofrecer cualificación a las personas contratadas y mejorar sus opciones para el acceso al empleo, repercute en el desarrollo del municipio.

El Plan nacional Reincorpora-T para el periodo 2019-2021 ha hecho una apuesta por reforzar el Sistema de Certificados de Profesionalidad para facilitar el reciclaje profesional de las personas en situación de desempleo de larga duración, mejorar su empleabilidad y reducir los tiempos en desempleo mediante su temprana reincorporación al mercado de trabajo.