

miércoles 25 de noviembre de 2020

# El Ayuntamiento contrata a 76 personas paradas de larga duración con el plan de formación y empleo Desarróllate en La Laguna

*El programa, de 8 meses de duración y un presupuesto superior a 600.000 euros, incluye competencias básicas para obtener la ESO y mejorar la empleabilidad*



El Ayuntamiento de La Laguna ha incorporado este miércoles al trabajo a 76 personas en situación de desempleo de larga duración y residentes en la localidad que, durante 8 meses, trabajarán en las áreas de Servicios Municipales y Medio Ambiente, un periodo en el que, además de la formación práctica en jardinería y albañilería, recibirán las competencias teóricas básicas para obtener la ESO y cursos formativos orientados a facilitar su reincorporación al mercado laboral. Esta contratación se realiza en el marco del plan Desarróllate en La Laguna 2020, cofinanciado por el

Servicio Canario de Empleo y que cuenta con un presupuesto de 609.722,12 euros.

El alcalde de La Laguna, Luis Yeray Gutiérrez, subraya que este programa sigue la línea estratégica marcada desde el Consistorio “para cumplir con uno de los principales cometidos del actual Gobierno local, consistente en la creación de empleo de calidad para la población y la mejora de su empleabilidad. En estos dos pilares tan importantes se fundamenta parte de nuestra labor, y esta nueva acción nos permite avanzar en este trabajo en este contexto social y económico tan complicado”.

Ante la actual situación económica, agravada por las consecuencias derivadas de la pandemia, y con unos niveles de desempleo del 25% de la población activa, “en el grupo de gobierno municipal vimos con claridad que debíamos hacer un esfuerzo especial en materia de empleo y reforzar nuestra apuesta por mejorar la empleabilidad y cualificación de las personas desempleadas del municipio”.

Así lo declara la concejala de Desarrollo Local y Empleo, María José Roca, quien defiende que “no podemos limitarnos a ofrecer un trabajo durante un tiempo, no es responsable. Tenemos que entregar a estas personas todas las herramientas a nuestra disposición para que puedan encontrar un empleo digno y mejorar sus posibilidades en un mercado laboral cambiante, que reclama, cada vez más, nuevas capacidades y habilidades”.

En este sentido, recuerda que las estadísticas “dejan claro que las oportunidades de acceso y mantenimiento del empleo aumentan a la par que lo hace el nivel formativo, de ahí que sea necesario hacer un mayor esfuerzo en la orientación profesional, formación e inserción laboral de aquellas personas que tengan un déficit formativo o que tengan dificultades para reincorporarse al mercado laboral”.

El Plan Desarrollate en La Laguna 2020 supone la contratación de 76 personas desempleadas de larga duración, que han sido seleccionadas por el Servicio Canario de Empleo (SCE). El 84% cuenta con un nivel educativo inferior a la ESO.

El objetivo general es desarrollar un proyecto de empleo-formación que mejore la empleabilidad de los trabajadores y trabajadoras participantes, proporcionando las competencias básicas y el acompañamiento necesario para que puedan presentarse y obtener la titulación en Educación Secundaria Obligatoria. Además, se impartirán acciones formativas e itinerarios personalizados para facilitar su reincorporación al mercado laboral.

Los trabajadores y trabajadoras comenzarán este jueves con la formación obligatoria en salud y riesgos laborales y, seguidamente, pasarán a trabajar el 60% de la jornada laboral, mientras que el otro 40% estará destinado a la formación, lo que supone 3 días de trabajo y 2 de formación semanales.

En el ámbito laboral, desarrollarán su labor en el mantenimiento, conservación y mejora de los espacios públicos, tales como jardines y zonas verdes, playas y piscinas, los cementerios municipales, el camping y el mercado municipal.

Los puestos designados corresponden a 1 arquitecto técnico, 3 oficiales de albañil y 32 peones de albañil, que se incorporarán al Área de Servicios Municipales; 1 ingeniero técnico, 3 oficiales agrícolas y 32 peones agrícolas, que prestarán servicios en el departamento de Medio Ambiente, así como 2 educadoras, 1 psicólogo (orientador) y 1 auxiliar administrativo, que se encargarán de la formación.

El programa incluye las medidas de prevención sanitaria por la Covid-19, para lo que se establecerán grupos “burbuja” y se seguirán las indicaciones del técnico de prevención según el puesto que ocupen, al igual que cualquier otro trabajador del Ayuntamiento.

El presupuesto total de este Plan es de 609.722,12 euros, de los que 559.173,55 son subvencionados por el SCE y el resto, 50.548,57 euros, son aportados por el Ayuntamiento.