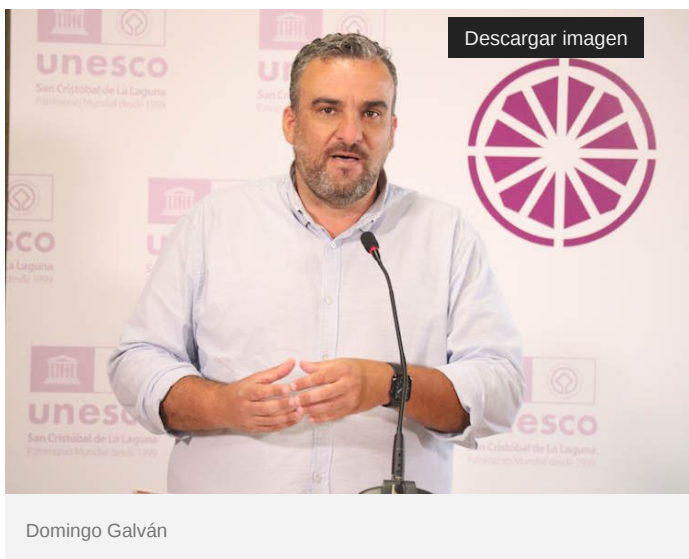


martes 14 de julio de 2026

La Laguna desarrolla un programa de formación y empleo para abrir las puertas del sector hostelero a personas desempleadas

La Laguna impulsa un nuevo programa de formación y empleo para abrir las puertas del sector hostelero a personas desempleadas



El Ayuntamiento de La Laguna, a través del área de Desarrollo Local, pone en marcha La Laguna Viva, un proyecto que busca ofrecer nuevas oportunidades laborales a personas desempleadas del municipio mediante un itinerario integral de formación en hostelería, acompañado de prácticas en empresas y orientación personalizada hacia el empleo. La iniciativa, desarrollada junto a la entidad CESAL, está dirigida especialmente a personas con mayores dificultades para acceder al mercado laboral y combina la formación con la experiencia práctica en entornos reales de trabajo.

El programa permitirá formar a 25 personas en los perfiles de ayudante de cocina y ayudante de sala, tras un proceso inicial de selección entre medio centenar de

participantes. Además de la capacitación técnica, el itinerario incluye formación en habilidades sociales, obtención del carné de manipulador de alimentos, prácticas no laborales en empresas del municipio y acompañamiento durante todo el proceso de búsqueda de empleo.

El concejal de Desarrollo Local, Domingo Galván, señala que "detrás de cada cifra de desempleo hay una persona que necesita una oportunidad. Con este proyecto queremos tender un puente entre quienes buscan un empleo y las empresas que necesitan profesionales preparados. No hablamos únicamente de formación, hablamos de generar oportunidades reales para que más vecinos y vecinas puedan incorporarse al mercado laboral".

La delegada de CESAL en Canarias, Esther Cabello, afirmó que "detrás de este proyecto hay personas con ganas de salir adelante y empresas dispuestas a abrirles una puerta. Cuando los diferentes actores sociales ponemos el foco en la persona, todos ganamos. El tejido social se hace más digno. Por eso creemos en iniciativas que unen esfuerzos y generan oportunidades reales para que quienes más lo necesitan puedan acceder al mercado laboral con una formación útil y una experiencia práctica."

La metodología del proyecto apuesta por el aprendizaje práctico bajo el modelo de "aprender haciendo", de manera que los participantes adquieran experiencia desde el primer momento en un entorno muy similar al que encontrarán en su futuro puesto de trabajo. El objetivo es reducir la distancia entre la formación y las necesidades reales del sector hostelero, uno de los principales motores de empleo del municipio.

Para Domingo Galván, "La Laguna cuenta con un sector hostelero dinámico que demanda profesionales cualificados. Nuestra responsabilidad es facilitar que quienes hoy están buscando una oportunidad puedan adquirir esa experiencia y esas competencias que muchas veces son la llave para acceder a un puesto de trabajo. Esa conexión entre formación y empresa es la esencia de este proyecto".

Durante el desarrollo del programa, las personas participantes realizarán prácticas en empresas de hostelería y restauración de La Laguna y de otros municipios de Tenerife que colaboran con la iniciativa, favoreciendo el contacto directo con el tejido empresarial y aumentando las posibilidades de contratación al finalizar el itinerario formativo.

La iniciativa se desarrollará entre los meses de septiembre y diciembre y concluirá con un encuentro en formato brunch, en el que los participantes pondrán en práctica todo lo aprendido ante representantes del sector hostelero y empresas colaboradoras, convirtiéndose también en un espacio para generar nuevas oportunidades de empleo.

"Queremos que quienes participen en este programa salgan con una formación útil, con experiencia y, sobre todo, con más confianza en sus posibilidades. Ese es el verdadero objetivo de las políticas de empleo: acompañar a las personas para que puedan construir un proyecto de vida con autonomía y estabilidad", concluye el concejal.