

lunes 26 de septiembre de 2022

# La Laguna incorpora la formación para monitores extraescolares en su oferta de cursos gratuitos para personas desempleadas ante la puesta en marcha del nuevo servicio local

*Desarrollo Económico abre hoy el plazo de inscripción al programa formativo de octubre, con 9 opciones para mejorar la empleabilidad en los sectores con mayor demanda de personal*



Calle La Carrera

El Área de Comercio y Desarrollo Económico del Ayuntamiento de La Laguna ha abierto hoy el plazo de inscripción para la agenda formativa de octubre, un programa orientado a la mejora de la empleabilidad de las personas en paro, que se diseña en función de la evolución de la demanda de los sectores económicos del municipio y que ofertará este mes 9 cursos diferentes, con materias que van de la manipulación de alimentos a las herramientas digitales para la orientación laboral, y que incorporan una formación especializada y de actualización para monitores de actividades extraescolares, una propuesta que coincide con la inminente puesta en marcha de dicho servicio municipal en los 43 centros educativos públicos del municipio y

para los próximos cinco años.

Esta agenda mensual quiere facilitar a la ciudadanía lagunera los conocimientos actualmente más solicitados en el mercado laboral, una propuesta formativa muy completa y heterogénea, y que se actualiza mes a mes mediante un trabajo de prospección continuado con las empresas y empleadores del municipio. De hecho, este programa formativo mensual tiene una alta tasa de acogida social, hasta el punto de que la lista de personas inscritas supera ampliamente la de plazas disponibles.

El programa, que solo en el primer semestre de este año ha supuesto más de 5.000 horas de formación gratuita para más de un millar de personas, está dirigido a residentes en el municipio, preferentemente en situación de desempleo, y está desarrollado para mejorar los currículos y aumentar las opciones en el acceso al empleo de las personas participantes.

Los cursos de la agenda de octubre, de entre 8 y 75 horas de duración, comenzarán a partir del 7 de octubre y todos se impartirán de forma presencial, menos el semipresencial sobre Mejora de las capacidades físicas y

primeros auxilios para personas dependientes, de 50 horas, y el de Herramientas digitales para la orientación laboral, de 75 horas y que se ofrecerá online, este último especialmente pensado para un sector profesional en crecimiento.

La oferta se completa con los cursos de Diseño de Cómic y Manga, Manipulación de alimentos, Instagram para empresas, Creación de páginas web, Salud nutricional y dietética y el ya citado para monitores y monitoras de actividades extraescolares. El plazo de inscripción finaliza el 2 de octubre y puede realizarse desde ya en <https://bit.ly/octubreLL> [ <https://bit.ly/octubreLL> ]. Para solicitar más información o resolver dudas, las personas interesadas pueden dirigirse a la dirección de correo electrónico [formacion@lalaguna.es](mailto:formacion@lalaguna.es) [ <mailto:formacion@lalaguna.es> ]

Este programa de apoyo a la actualización profesional es “un complemento fundamental en la labor del Área para contribuir a la reducción del desempleo en el municipio e impulsar el desarrollo económico local, que incluye un servicio gratuito de asesoramiento y atención personalizados para la búsqueda de empleo, la orientación laboral y el acompañamiento para el emprendimiento o la Bolsa de Empleo municipal”, explica la concejala de Comercio y Desarrollo Económico, Aitami Bruno. .

Así, la agenda formativa busca que las personas participantes “obtengan las habilidades y conocimientos necesarios, tanto teóricos como prácticos, para que aumenten sus posibilidades de encontrar un empleo o mejorar su situación profesional, con una apuesta de claro enfoque práctico con la que queremos facilitar la inserción y el emprendimiento”, señala Aitami Bruno.

La edil destaca la implicación y profesionalidad del equipo técnico del Área, que realiza “un trabajo constante con otras administraciones públicas y sectores económicos para estar al día de los nichos de empleo en ámbitos muy diversos, un recurso que nos permite orientar la oferta formativa municipal a sectores generadores de empleo y facilitar a la ciudadanía lagunera los conocimientos actualmente más demandados en el mercado laboral”.

### **Creación de nuevos empleos**

Y lo hacen también en aquellos sectores en los que la Administración local está haciendo una notable inversión, como el servicio municipal de actividades extraescolares que, tras concurso público, se ha adjudicado recientemente a la empresa Lude Gestiones y Servicios y por un valor de 2.416.827,42 euros, el cual se prestará en los 43 centros educativos públicos del municipio durante los próximos tres años, prorrogables hasta cinco. El servicio, que garantiza la gratuidad para las familias y la subrogación del personal, implicará la creación de nuevos empleos.

Así lo explica el concejal de Educación, José Juan Gavilán, quien añade que “el nuevo modelo municipal da un importante salto cualitativo respecto a los contratos anteriores para adaptarse a la demanda real lagunera, por lo que se amplía en horas diarias, requisitos de calidad, personas beneficiarias, actividades ofertadas e incluye, por primera vez, la acogida temprana, todo con el fin de reforzar el apoyo municipal a la conciliación familiar”.

El servicio supondrá un aumento significativo en el número de actividades y en la cantidad de personas beneficiarias respecto al prestado en años anteriores, mejorando, además, los ratios con un mayor número de

monitores y monitoras, que se sumarán a la plantilla preexistente. A esto hay que añadir que la empresa adjudicataria ha presentado importantes mejoras respecto a los pliegos técnicos, que ya establecían un aumento de horas por servicio, incrementando las de de monitores y monitoras en 600 horas/año y las de coordinación de proyectos pedagógicos de ocio y tiempo libre en otras 90 horas/año.

Asimismo, incorpora la acogida temprana, una novedad en el municipio y una apuesta por ofrecer servicios públicos fundamentales para propiciar una conciliación efectiva y sin coste para las familias. Además, se amplía el periodo de la prestación por año lectivo, que pasará a ser desde agosto, entre otras mejoras, que incluyen una plataforma digital para las inscripciones, una medida con la que se quiere facilitar el procedimiento y agilizar la cobertura de todas las plazas en casos de bajas y sustituciones de alumnado.