

lunes 13 de septiembre de 2021

# La Laguna mejora, digitaliza y unifica las Escuelas Infantiles Municipales e inicia el curso con la dotación de plazas públicas más alta de Tenerife

*La desprivatización del servicio en un 87% ha permitido ampliar la plantilla, los recursos educativos, los servicios complementarios e iniciar el estudio técnico de las instalaciones*



Las siete Escuelas Infantiles Municipales (EIM) de La Laguna han iniciado el nuevo curso de primer ciclo de Educación Infantil con casi 250 niños y niñas de 4 meses a 3 años, un servicio del Área de Bienestar Social que, desde marzo de este año, funciona bajo gestión pública en un 87% al haberse encomendado la gestión a la sociedad municipal MUVISA el pasado mes de abril. En este periodo, se ha aumentado la plantilla hasta las 41 personas, se ha incrementado el contrato al personal subrogado al 100% de la jornada, se ha unificado la gestión y se han realizado varias mejoras en las

infraestructuras y en los servicios complementarios, con una apuesta por la digitalización de los centros, la dotación de **tablets** y del material pedagógico necesario para el alumnado o la puesta en marcha de comedores con el personal de apoyo necesario.

El concejal de Bienestar Social, Rubens Ascanio, visitó las Escuelas Infantiles con la apertura del curso para conocer al personal y las intervenciones de mejora realizadas en los centros. “A pesar de la reducción de aforos obligada por los protocolos sanitarios actuales, esperamos que la situación sanitaria mejore en los próximos meses y que se nos permita recuperar las 292 plazas existentes. Además, en este curso 2021-2022 nos hemos marcado como objetivo sacar adelante el proyecto de escuela infantil de la comarca Nordeste, una medida fundamental para dar respuesta a la demanda creciente y facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral, así como seguir implantando las mejoras fijadas en el proceso de remunicipalización del servicio”, explicó Ascanio.

Las EIM suman 292 plazas disponibles del primer ciclo de Educación Infantil, una cifra que coloca a La Laguna como el municipio con más plazas públicas totales de Tenerife y segundo de Canarias. Los centros son Padre Anchieta, este de gestión municipal directa; Pérez Soto de El Cardonal-Taco, Verdellada, La Cuesta, Laurisilva (también en La Cuesta) y Guamasa, todos estos bajo gestión de la Sociedad Municipal de Vivienda y de Servicios de San Cristóbal de La Laguna (MUVISA), así como el de San Matías, que también prevén extender la encomienda pública una vez finalice el contrato de adjudicación actualmente vigente.

Durante el verano, se han realizado diversas actuaciones de mejora en los centros. En el caso de los cinco que MUVISA gestiona este curso, dadas las numerosas deficiencias detectadas, se ha procedido a iniciar un estudio técnico de las diferentes instalaciones y de valoración de las obras necesarias, así como de las necesidades de

mantenimiento. Además, se han realizado trabajos de cerrajería, fontanería y electricidad; se han adquirido varios electrodomésticos esenciales, termómetros de control de temperatura corporal, ordenadores portátiles e impresoras y 19 *tablets* para cada una de las aulas .

Con este proceso, “hemos mejorado el servicio y la atención que reciben los niños y niñas que acuden a este servicio, favoreciendo disponer de más herramientas de conciliación y de atención temprana en esta etapa educativa, que es fundamental”, destacó Ascanio.

Desde el inicio del encargo a MUVISA, se ha procedido a la contratación de cinco educadoras, así como a ampliar a jornada laboral completa a todo el personal, lo que supone 518 horas semanales más en materia educativa y otras 51 en limpieza. Además, en el procedimiento de contratación del servicio de catering, se añadió un servicio extra de auxiliar de comedor, con un total de 3 horas de servicio diarias por escuela y que incluye el servicio de menús y la limpieza de las instalaciones y del menaje utilizado.

Además, se ha formado a todo el personal en Buenas Prácticas de Manipulación de Alimentos, así como en todos los protocolos necesarios y de obligado cumplimiento sobre la COVID-19, limpieza, accidentes y emergencias sanitarias. Se ha provisto a todo el personal de una nueva uniformidad única para todas las escuelas y por puestos de trabajo, que fue consensuada y elegida por los trabajadores y las trabajadoras.

También está previsto disponer de bolsas de empleo para la contratación de personal en las distintas categorías profesionales del encargo. Asimismo, al tratarse de una Sociedad Municipal, podrá optar a subvenciones directas del Gobierno canario, lo que permitirá aumentar la capacidad económica municipal a la hora de mejorar las instalaciones, personal, dotaciones y programas en las EIM.

### **Auditorías**

Por otra parte, se han realizado diversas auditorías para la mejora y buen funcionamiento de cada una de ellas y se han implantado los Análisis de Peligros y Puntos de Control Crítico (APPCC) correspondientes. Asimismo, se ha procedido a unificar la gestión, con programación única para todas las escuelas, y se han realizado auditorías previas para la mejora y buen funcionamiento.

Además, se han contratado los servicios de catering, desinsectación y desratización, alarmas, agenda digital, mantenimiento de ascensor, editorial educativa, material fungible, de oficina y de limpieza, etc.

El primer ciclo de la Educación Infantil tiene como objetivo el desarrollo global de las capacidades de los niños y niñas durante los primeros años y el inicio del proceso de aprendizaje. En esta etapa se conforman los hábitos, habilidades, conocimientos y capacidades que se desarrollarán y perfeccionarán en las sucesivas fases de la vida de cada menor. Conforme establece la Ley 6/2014, de 25 de julio, Canaria de Educación no Universitaria, no es obligatoria.