

martes 7 de diciembre de 2021

La Laguna y la Fundación Laboral de la Construcción firman un acuerdo para impulsar las políticas de formación y empleo



El Ayuntamiento de La Laguna y la Fundación Laboral de la Construcción han firmado un acuerdo para impulsar las políticas de empleo y formación en este ámbito y mejorar las opciones de acceso a un puesto de trabajo para las personas desempleadas del municipio.

El alcalde de La Laguna, Luis Yeray Gutiérrez; el concejal de Desarrollo Local, José Juan Gavilán, y el presidente de esta Fundación en la provincia, Óscar Izquierdo, suscribieron recientemente este acuerdo para un periodo mínimo de 4 años, en el que se establecen fórmulas de cooperación y coordinación para optimizar recursos y compartir información de las carteras de servicios que el Área de Desarrollo Local y la Fundación ponen a disposición de las personas demandantes de empleo y de las empresas del

municipio.

El regidor local afirmó que este convenio sigue “la línea de trabajo establecida por el equipo de Gobierno para concentrar todos los recursos, acciones y colaboraciones que nos sean posibles en una de nuestras principales prioridades: reducir las cifras de paro en La Laguna”.

Luis Yeray Gutiérrez subrayó que “desde el Ayuntamiento continuaremos luchando para que todas y todos tengan la oportunidad de incorporarse al mercado laboral”. Para avanzar en ese objetivo, aludió al deber de trabajar conjuntamente con los agentes económicos de la ciudad, entre los que destaca la construcción, con la finalidad de “readaptar las capacidades de la población demandante a las necesidades de los sectores e incentivar la contratación”.

Por su parte, Gavilán detalló que, con este convenio, ambas instituciones se comprometen a impulsar medidas en el ámbito de la formación, de modo que Desarrollo Local “continuará apostando por el trabajo continuado de actualización para identificar las necesidades del sector y orientar la oferta formativa municipal a los perfiles profesionales con mayor contratación o con demanda no cubierta por las dificultades para encontrar profesionales formados. Además, reforzaremos nuestras labores de prospección, asesoramiento y orientación laboral para mejorar las habilidades y opciones de las personas demandantes de empleo y proporcionar a las empresas las candidaturas más apropiadas para sus necesidades”.

Asimismo, recordó que “estamos aumentando y mejorando todas las prestaciones de Desarrollo Local para aprovechar al máximo las competencias municipales y destinar todo lo que esté a nuestra disposición a impulsar el desarrollo de nuestra economía, con un enfoque social y sostenible, y a mejorar las opciones de la ciudadanía para acceder a un empleo”. En este sentido, el Área está desarrollando un amplio programa formativo e

informativo de mejora de la empleabilidad, que solo este año ha impartido más de 200 cursos, y ya se está trabajando en el plan de formación y asesoramiento teórico-práctico de 2022 para fomentar la emprendeduría, iniciado en septiembre de este año.

Izquierdo señaló que “La Laguna es muy importante para el sector de la construcción en este momento, porque, gracias a las medidas del Ayuntamiento en materia fiscal y de potenciación de las pymes, microempresas y autónomos, es el municipio en el que más obras de reforma, rehabilitación, conservación y mantenimiento se están haciendo en la isla de Tenerife y donde más empleo se está creando en el sector. Pero tenemos el problema de que no contamos con personal suficiente para un sector que se ha modernizado y que demanda cada vez más formación y profesionalización”.

Centro formativo comarcal

En este sentido, anunció la voluntad de esta entidad de construir en el municipio un nuevo centro formativo especializado para el Área Metropolitana y el Norte, y recordó que el primero abierto por la Fundación en Canarias se estableció y continúa en La Cuesta, así como que la entidad que preside formó el año pasado a más de 3.600 trabajadores y trabajadoras en toda la Isla.

Con este acuerdo, la Concejalía y la Fundación trabajarán conjuntamente para identificar los ámbitos formativos que ayuden a definir competencias generales y específicas en base al análisis de las ocupaciones y necesidades del sector. Además, analizará aquellas con una mayor contratación para orientar correctamente la oferta formativa.

El convenio no implica ningún coste extra para las partes e incluye el compromiso de la Fundación de ofrecer formación especializada gratuita para personas desempleadas y residentes en el municipio.