

martes 27 de agosto de 2024

# La primera jornada informativa sobre el programa de empleo de Muvisa Parking supera las previsiones, con todas las plazas cubiertas en pocos días

*El Centro Especial de Empleo de la entidad lagunera planifica una segunda sesión para acercar su funcionamiento a más personas con discapacidad del municipio y contribuir a su inclusión sociolaboral*



El Centro Especial de Empleo Muvisa

El Centro Especial de Empleo (CEE) Muvisa Parking ha celebrado hoy una jornada informativa para las personas con discapacidad del municipio, una propuesta que quiere acercar los objetivos de su programa de empleo protegido a las vecinas y vecinos, explicar los procesos de selección y las acciones formativas y de apoyo social integradas, así como atender a todas las preguntas y dudas de los y las asistentes. Las solicitudes de inscripción han superado el aforo disponible desde los primeros días de la convocatoria, lo que ha motivado que la entidad esté planificando ya una segunda sesión.

El coordinador de Servicios de Muvisa, Jordi Bermejo Hernández, y la trabajadora social responsable del Área Social de Muvisa Parking, Yurena García Hernández,

dirigieron este encuentro técnico, en el que facilitaron toda la información sobre un programa que está dirigido a personas con discapacidad de todas las edades, con un compromiso con la paridad y un apoyo importante a mayores de 55 años.

El presidente de Muvisa, Adolfo Cordobés, destacó que “esta jornada de puertas abiertas nos ha facilitado importante información sobre el conocimiento que la ciudadanía lagunera tiene de este servicio, además de poder contribuir a desterrar muchas creencias sobre su funcionamiento, que está regulado por la normativa estatal y del que informamos, pormenorizadamente, al Servicio Canario de Empleo. Con esta y otras acciones que ya estamos planificando, queremos seguir mejorando como nexo de unión entre las personas con discapacidad y las empresas del municipio e Isla”.

De hecho, los cuatro estacionamientos públicos de La Laguna gestionados por la Sociedad Municipal de Viviendas y Servicios (Muvisa) cuentan con una plantilla formada, íntegramente, por personas con discapacidad. Su CEE se ha convertido en un referente en materia de inserción sociolaboral, gracias a un programa formativo y de acompañamiento pionero que está enfocado en que las personas participantes accedan a habilidades y herramientas fundamentales para encontrar un puesto laboral y ser más independientes.

Los datos, con 200 personas incluidas en este programa en los últimos 5 años, “avalan un compromiso que ha convertido al Centro Especial de Empleo de Muvisa Parking en uno de los más valorados de las Islas y en una importante apuesta local con la que queremos continuar sensibilizando a la sociedad sobre la diversidad y la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral por la promoción de la igualdad de oportunidades”, señaló Cordobés.

En este sentido, el consejero delegado de la Sociedad Municipal, Juan Ignacio Viciano, valoró que “esta jornada informativa refuerza nuestro compromiso con la transparencia y la participación en el desarrollo socioeconómico de La Laguna”. Asimismo, recordó que la actividad del CEE “no se reduce a proporcionar un empleo temporal, como hemos visto que creen algunas personas, sino que aporta todos los apoyos, formación complementaria y acompañamiento para que el Centro sea un primer paso que les permita recuperar la confianza, desarrollar su potencial e integrarse en el mercado laboral”.

El CEE cuenta, en la actualidad, con una plantilla de 32 personas con discapacidad física, sensorial e intelectual en distintos grados, también con casos en los que se ha declarado la discapacidad en la edad adulta y la incapacidad para desempeñar su profesión anterior. Durante un año, renovable hasta 3, los trabajadores y trabajadoras desempeñan y obtienen acreditación curricular en labores de agente de aparcamiento, encargado y encargada de estas instalaciones, personal de limpieza y administración.

Todo el equipo desarrolla su labor recorriendo los distintos turnos, con formación incluida en el horario laboral (de 35 horas semanales) y salario superior al SMI. La preselección se realiza por entidades que trabajan con personas con discapacidad, como Sinpromi, Adecco o Inserta.

### **Un mapa de habilidades**

Pero esta iniciativa no solo busca proporcionar una nueva alternativa profesional a las personas con discapacidad, ofreciendo toda la formación especializada y experiencia, ya que también facilita el conocimiento necesario para que la plantilla pueda desenvolverse en la búsqueda de empleo y en las gestiones con la administración.

Así, el Centro Especial de Empleo Muvisa Parking cuenta con diversas actividades orientadas a reducir la brecha digital, promover la formación continua y fomentar la incorporación de hábitos de vida saludables, la mejora de sus relaciones sociales y el acceso a la cultura, acciones que han demostrado su importancia como estímulos al desarrollo psicosocial y contra la soledad no deseada en las personas con discapacidad.

### **Compromiso local con la inclusión**



Este compromiso de Muvisa con la inclusión comparte objetivos y contribuye al programa puesto en marcha por La Laguna en este ámbito, que ha sido reconocido con el Access City Award 2024, la más importante distinción de la Unión Europea en materia de accesibilidad universal y discapacidad; el premio Solidarios del Grupo Social ONCE Canarias 2024, en la categoría de Administración Pública, así como el galardón cermi.es 2022 del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI).