

miércoles 7 de diciembre de 2022

Las personas con discapacidad se reivindican en las calles de La Laguna con Di-Capacidad, un recorrido artístico y social por la inclusión

La estrategia del Área de Bienestar Social, reconocida por CERMI con el premio a la Mejor Acción Local, dará un nuevo salto este mes con la presentación del primer Plan Municipal de Discapacidades y el nombramiento del Defensor o Defensora de las Personas con Discapacidad



Acto DiCapacidad

Arte y compromiso social se dan la mano en Di-Capacidad, una iniciativa que ha tomado las calles de La Laguna para visibilizar la labor de las entidades de discapacidad de La Laguna, los proyectos que realizan y cómo el compromiso social de centenares de profesionales y personas voluntarias están cambiando mentalidades, favoreciendo el desarrollo individual y social y mejorando la calidad de vida de las más de 17.000 personas con discapacidad que viven en el municipio. El Área de Bienestar Social del Ayuntamiento de La Laguna, la fotógrafa Luz Sosa y representantes de decenas de entidades del municipio se han unido hoy, en un gran acto conjunto en el Exconvento de Santo Domingo, para conmemorar el Día Internacional de la

Discapacidad y seguir apostando por una Laguna Inclusiva, un programa que ha sido reconocido por el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) con el premio a la Mejor Acción Local.

Con 35 obras de gran formato, distribuidas por diversos soportes fijos de los pueblos y barrios de La Laguna, cada entidad ha elegido el proyecto y el concepto que identifica su labor y titula la imagen que la representa, una muestra que se podrá visitar hasta mediados de este mes. Pero Di-Capacidad es mucho más que una gran instalación fotográfica al aire libre y plantea “un recorrido por todas las realidades existentes en nuestro municipio, una propuesta que quiere eliminar tabúes y prejuicios sobre las personas con discapacidad y revelar todo lo que aportan cada día a la sociedad lagunera”, destacó en este encuentro el concejal de Bienestar Social y Calidad de Vida de La Laguna, Rubens Ascanio.

“Queremos que un prefijo no se convierta en el único elemento definitorio que marque las vidas, esperanzas e ilusiones de miles de vecinas y vecinos, además de mostrar el compromiso y dedicación de tantas personas voluntarias que, a través de múltiples proyectos de apoyo especializado, contribuyen a que podamos seguir dando pasos hacia una sociedad plenamente inclusiva”, valoró Ascanio.

Y para implicar más a toda la población en este camino, el Área de Bienestar Social ha puesto en marcha una particular campaña de visibilización y apoyo ciudadano a las realidades de la discapacidad en sus redes sociales, invitando a las personas a fotografiarse junto a las imágenes de gran formato que ya se exhiben en mupis de todo el municipio y a subirlas a su Instagram con el hashtag #DiCapacidad, etiquetando a @lalagunatecida.

Además, el Área trabaja ya con el Consejo Municipal para la Discapacidad y Promoción de la Autonomía Personal con el objetivo de dar, antes de que finalice el año, dos nuevos saltos de calidad en materia de inclusión en La Laguna. Se trata de la presentación del Plan Municipal de Discapacidades, que se ha desarrollado con una altísima participación comunitaria, y la elección del primer Defensor o Defensora Municipal de las Personas con Discapacidad, una figura única en el Archipiélago y “un gran paso para que los vecinos y vecinas de Agüere con discapacidad y sus familias tomen parte en las decisiones que les afectan y para promover la eliminación de barreras físicas y sociales que obstaculizan su desarrollo pleno”, añadió el edil.

Un programa que ha llegado para quedarse

Ascanio afirmó en este encuentro que “todos los servicios y programas implantados en el marco de la estrategia local La Laguna Inclusiva han venido para quedarse, y seguimos trabajando mano a mano con el tercer sector en políticas eficaces y reales para que la Administración sea más cercana a la ciudadanía, a sus problemas y necesidades, a sus inquietudes y modos de vida, y promover el bienestar, la independencia y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad, en virtud de los principios de eficacia, seguridad jurídica y transparencia”.

Asimismo, Rubens Ascanio valoró el compromiso de todo el municipio para crear “espacios de participación social y establecer medidas para garantizar el derecho a la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad, planteado desde la autonomía personal, la no discriminación, la acción positiva y la accesibilidad universal. Es el momento”, afirmó el edil, “de apostar y trabajar en la transformación de nuestras ciudades y hacerlas accesibles, inclusivas, abiertas, respetuosas y acogedoras, habilitando todas las herramientas y recursos necesarios para que las personas con discapacidad puedan acceder, en igualdad de condiciones, a la atención pública, el empleo, el ocio, la cultura y la participación en las políticas públicas”.

Entre los nuevos recursos y acciones que se están impulsando en el municipio, se incluyen servicios de guías intérpretes para personas sordociegas y de intérpretes de LSE en actos públicos, mochilas sensitivas para personas sordas, la primera Guía turística integral La Laguna Inclusiva, el servicio de rutas turísticas guiadas y adaptadas Sintiendo mi ciudad, el pionero Punto Naranja, la incorporación de la Lectura Fácil en diferentes publicaciones, ayudas directas, sistemas de apoyo técnico o un amplio trabajo con las organizaciones, entre otras muchas propuestas.

Y para que la labor cotidiana de colectivos y personas ocupe el papel protagonista en un municipio que quiere ser valorado por su compromiso con la inclusión, también se ha apostado por una nueva forma de visibilización a través de Di-Capacidad, una iniciativa con una altísima participación social.

Entidades participantes

Así, se han sumado a este proyecto la Fundación Canarias para las Personas con Sordera (FUNCASOR), la Casa familiar Manolo Torras de los Hermanos Franciscanos de Cruz Blanca, la Asociación de Personas Sordas de

Tenerife (ASORTE), la Asociación Tinerfeña de Esclerosis Múltiple (ATEM), la Asociación para el Daño Cerebral Adquirido (ADACEA), la Asociación para la Diabetes de Tenerife (ADT), la Asociación Canaria del Trastorno del Espectro del Autismo (APANATE), la Asociación para la Inclusión Social y Laboral de Personas con Diferentes Capacidades Intelectuales (ASINLADI).

Además de la Federación de Personas Sordas de Canarias (FASICAN), la Fundación Canaria Óliver Mayor contra la Fibrosis Quística, la Asociación Asperger Islas Canarias (ASPERCAN), la Asociación de Personas con Sordoceguera de Canarias (ASOCIDE), la Asociación de Enfermos de Crohn y Colitis Ulcerosa de Canarias (ACCU Canarias), la Asociación Canaria de Médula (ACAMED), la Asociación Tinerfeña de Enfermos Reumáticos (ASTER), la Asociación de Ayuda a Personas Dependientes en Canarias (APEDECA).

Así como la Asociación Bienestar Ambiental (ABIA), las Hermanas Hospitalarias Acamán, la Asociación de Familiares y Cuidadores de Enfermos de Alzheimer y otras Demencias de Tenerife (AFATE), AFES Salud Mental, la Asociación de Fibromialgia y Fatiga Crónica de Tenerife (AFITEN), la Asociación de Hemofilia en la provincia de Santa Cruz de Tenerife (AHETE), la Fundación Canaria Alejandro da Silva, la Asociación de Cáncer de Mama de Tenerife (AMATE), Salud Mental ATELSAM, la Asociación Tinerfeña de Madres y Padres de Niños y Adolescentes con Déficit de Atención e Hiperactividad (ATIMANA-DAH).

Y también, la Coordinadora de Personas con Discapacidad Física de Canarias (COORDICANARIAS), la Asociación Corazón y Vida de Canarias, la Fundación Sonsoles Soriano, la Asociación Tinerfeña de Trisómicos 21 Down Tenerife, la Asociación Queremos Movernos, la Asociación Párkinson Tenerife, la Fundación Canaria Pequeño Valiente, la Asociación de Enfermos Renales de Tenerife (ERTE) y la Asociación Ilusiones para el Autismo.