

viernes 31 de julio de 2026

Más de 6.500 personas aspiran a formar parte de la plantilla del Ayuntamiento de La Laguna

El Recinto Ferial acoge unas pruebas de acceso históricas para el Consistorio, que ha contado con numerosas medidas de custodia y seguridad y que se ha adaptado para personas con discapacidad



El Ayuntamiento de La Laguna ha iniciado este viernes, 31 de julio, los primeros exámenes correspondientes a la convocatoria de 61 plazas de funcionariado, con las que el Consistorio pretende reforzar y mejorar su plantilla y ocupar las plazas vacantes a través de promoción interna y concursos de oposición pública. Esta primera prueba eliminatoria, en la que se han inscrito más de 6.500 personas, afrontará su siguiente fase tras el verano cuando se lleven a cabo las sesiones prácticas.

El alcalde del Consistorio, Luis Yeray Gutiérrez, aprovechó esta ocasión histórica “para desear suerte a todas las personas que aspiran a formar parte de esta

Corporación local, en los grupos C1 y C2 y A1 y A2, y avanzó que el objetivo es que todo este procedimiento culmine a finales de este año y que las incorporaciones se hagan efectivas a comienzos del 2027”.

Gutiérrez destacó “el gran despliegue de medidas de seguridad que se han aplicado durante esta jornada de oposiciones, bajo la supervisión y control de los presidentes del Tribunal. La impresión de los exámenes se ha desarrollado por medio de un contrato estricto de confidencialidad, con cajas precintadas y firmadas por supervisores, y las versiones digitales originales se han depositado en una caja fuerte custodiada”.

Desde las 6:00 de la mañana, se procedió al traslado de todo este material, escoltado por patrullas de la Policía Local de La Laguna hasta el Recinto Ferial. Además, durante el desarrollo de esta prueba, se han instalado inhibidores de señales en esta instalación para evitar cualquier incidencia durante la jornada.

Por su parte, la concejala de Presidencia y Planificación, Carla Cabrera, detalló que “el Ayuntamiento llevaba más de 20 años sin realizar una convocatoria de esta entidad para funcionarios de carrera, lo cual nos va a permitir no sólo ocupar las plazas vacantes y asegurar un relevo generacional, sino contar con una amplia lista de reservas para cualquier incorporación que necesitemos en el futuro por alguna baja o necesidad puntual”.

Asimismo, la edil incidió en que “estos procesos selectivos han contado con la colaboración de una trabajadora municipal del Área de Bienestar Social, especialista en materia de discapacidad, encargada de prestar asesoramiento y apoyo permanente a las personas aspirantes que precisaban adaptaciones específicas”.

Para ello, se habilitó un espacio específico destinado a las personas con discapacidad y a quienes tenían reconocidas adaptaciones especiales, garantizando en todo momento una atención personalizada.

Asimismo, se implementaron diversas medidas de accesibilidad y apoyo, entre las que destacan la entrega de instrucciones en formato de letra ampliada, la disponibilidad de protectores auditivos para aquellas personas que requerían un entorno más tranquilo y libre de distracciones, la utilización de sillas adaptadas, las ampliaciones de tiempo autorizadas para la realización de las pruebas y cuantas otras adaptaciones individualizadas resultaron necesarias para asegurar la igualdad de oportunidades durante el desarrollo de los ejercicios.

Características de las plazas ofertadas

En lo que se refiere a estas 61 plazas convocadas, trece corresponden a un sistema de promoción interna para cubrir puestos del Grupo C (subgrupo C1) como administrativos o administrativas de la Corporación local.

En el apartado de funcionarios de carrera, se habilitarán ocho plazas de técnico o técnica a la administración general (subgrupo A1), cinco plazas de técnico/a de gestión (subgrupo A2), seis plazas para personal administrativo (subgrupo C1) y 29 plazas para auxiliares administrativos/as (subgrupo C2).