

domingo 7 de agosto de 2022

# Medio Ambiente de La Laguna amplía plantilla y refuerza sus servicios y proyectos con la incorporación de una ingeniera

*El Área trabaja en la mejora integral de sus recursos para avanzar en sostenibilidad, protección de la biodiversidad y reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero*



El concejal del Área, José Luis Hernández, dio la bienvenida a la ingeniera agrónoma Verónica Pérez Rojas

El Área de Medio Ambiente y Lucha contra el Cambio Climático del Ayuntamiento de La Laguna ha recibido recientemente a una nueva ingeniera para reforzar su plantilla, una incorporación que supondrá un importante respaldo a la estrategia de sostenibilidad local y que ampliará la capacidad de acceso a subvenciones y para el desarrollo de nuevos proyectos. El concejal del Área, José Luis Hernández, dio la bienvenida a la ingeniera agrónoma Verónica Pérez Rojas, que ocupará la plaza de técnica de medio ambiente que se ha habilitado en este mandato.

El Área está trabajando en la “mejora integral de las prestaciones municipales en este ámbito, con un refuerzo del equipo de profesionales, la modernización de los recursos y dispositivos, y un incremento del trabajo directo con otras administraciones y colectivos,

todo con el objetivo de ampliar la capacidad municipal de acción, optimizar el consumo energético, mejorar la cooperación por la sostenibilidad, aumentar la resistencia del municipio frente al cambio climático y cumplir los compromisos medioambientales adquiridos por la Corporación”, explicó José Luis Hernández.

La Concejalía, que también incluye las competencias de bienestar animal y políticas de salud, ha incorporado al primer veterinario municipal, ha reforzado el equipo de la Unidad de Protección del Medio Ambiente (UPMA) y trabaja en nuevos proyectos orientados a la protección de la biodiversidad, también de la flora urbana; a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y al impulso a la estrategia multisectorial La Laguna: Municipio en Transición (LLMT 2030).

Además, desde esta semana, el departamento local cuenta con 10 personas más, que han sido contratadas en el marco del plan de empleo La Laguna Igualitaria y Sostenible, 10 vecinos y vecinas del municipio, que estaban en

situación de desempleo y con titulaciones de ingeniería industrial, trabajo social y animación sociocultural. Durante los próximos meses, participarán en el desarrollo de la red municipal de instalaciones fotovoltaicas, promoverán la formación de comunidades energéticas y participarán en la activación de procesos participativos en la comunidad, todo con el objetivo de que La Laguna dé nuevos pasos en materia de soberanía energética.

El proyecto, promovido por la Concejalía de Desarrollo Local y financiado íntegramente por el Cabildo de Tenerife con cargo al Programa de Empleo Municipal de la Corporación insular, tiene una duración total de ocho meses y permitirá, además, ofrecer una formación práctica especializada a las personas seleccionadas, así como mejorar su empleabilidad en un sector en crecimiento.

Cabe recordar que el Pleno del Ayuntamiento de La Laguna suscribió este año el segundo Pacto europeo de Alcaldías y su Plan de Acción para el Clima y la Energía Sostenible (PACES), por los que el municipio se compromete a marcar objetivos a medio y a largo plazo congruentes con los objetivos de la Unión Europea y, al menos, tan ambiciosos como los objetivos marcados en el ámbito del Estado, con el propósito de alcanzar la neutralidad climática para 2050.

Para ello, la Concejalía que dirige Hernández ha diseñado una estrategia plurianual con decenas de medidas locales y orientadas a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en más de un 55% y a que el 30% de la energía consumida en el municipio provenga de fuentes renovables, todo antes de 2030.